

Indicateurs de santé au travail dans le BTP Essai de synthèse



31èmes Journées de santé au travail dans le BTP



Pourquoi ce thème ?

- ◆ Nécessité de disposer de données solides et d'indicateurs pour agir
- ◆ Faire face aux enjeux liés aux évolutions de notre société
 - ➡ Demande sociale
 - ➡ Vieillissement de la population au travail
 - ➡ Judiciarisation des question de santé au travail
 - ➡ Transformations du travail, techniques et organisationnelles



Des indicateurs par milliers...

- ◆ de causes
- ◆ d'effets
- ◆ de résultats
- ◆ de sinistralité
- ◆ de risques immédiats
- ◆ de risques différés
- ◆



Indicateurs pour qui et pour quoi faire ?

- ◆ Indicateurs adaptés aux différents acteurs, pour « améliorer la santé des salariés ou au moins éviter son altération »
 - Promouvoir et améliorer la prévention primaire
 - Accompagner les entreprises
 - Définir les priorités, élaborer les programmes d'action et assurer leur suivi et leur évaluation



Les bases du bon indicateur

- ◆ Données fiables et accessibles
- ◆ Spécificité et sensibilité adaptées à la question posée
- ◆ Compris et accepté par tous (approche pluridisciplinaire pour la conception, l'utilisation et l'interprétation)
- ◆ Un outil pour convaincre, connaître, mettre en débat
- ◆ Un outil susceptible de faire évoluer nos pratiques



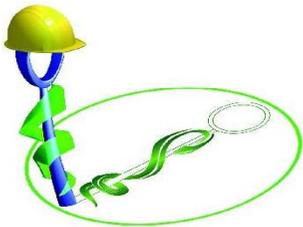
Quelques mots clés...

- ◆ Traçabilité
- ◆ Partage
- ◆ Faisabilité
- ◆ Accessibilité
- ◆ Validité
- ◆ Interprétation



Des indicateurs spécifiques du BTP

- ◆ **Spécificités liées**
 - Aux caractéristiques des activités de la branche professionnelle du BTP
 - À la diversité des métiers
 - À la taille des entreprises



Des indicateurs spécifiques du BTP

- ◆ **Spécificités (données Evrest, atlas BTP région nord)**
 - Population masculine
 - Plus de contraintes physiques
 - Moins d'horaires décalés
 - Meilleur vécu de l'organisation et des conditions de travail
 - Jugements positifs sur le travail (variété, possibilité d'apprendre, latitude décisionnelle, soutien social)



Des indicateurs spécifiques du BTP

◆ Données RNV3P

- Pathologie de l'appareil locomoteur: première cause de PST
- « Souffrance psychologique au travail »: deuxième cause
- Fréquence des hernies
- Possibilité de calculer des incidences et de suivre ces indicateurs dans le temps
- Indicateurs pertinents pour la vigilance sur les risques professionnels et l'orientation des actions de prévention



Quels indicateurs pour les risques émergents?

Nanoparticules : quels indicateurs d'effet ?

- ➡ il existe un danger liée à la réactivité biologique des nanoparticules et à leur capacité de diffusion dans les tissus (données expérimentales)
- ➡ il n'est pas encore possible de déterminer le risque pour l'homme



Quels indicateurs pour les risques émergents?

Nanoparticules: quels indicateurs de risque?

➡ Les mesures pondérales sont inadaptées

➡ Nécessité d'élaborer de nouveaux outils:

outil de repérage des entreprises et des salariés concernés (groupe de travail du CISME)

outil de gestion graduée des risques tenant compte des incertitudes (ANSES)



Relationship between particle size (spheres) and surface area

Particle size ($\mu\text{m } \emptyset$)	Particle number (n)	Total mass ($d = 1$)* (μg)	Total surface area ^a (μm^2)
10.0	1	523	314
1.0	1000	523	3140
0.1	1,000,000	523	31,400
0.01	1,000,000,000	523	314,000

^aTotal surface areas have been calculated from constant mass (density 1) at various particle sizes.



From MAIER et al, 2008

Quels indicateurs pour les risques émergents?

Nanoparticules: quels indicateurs de risque?

➡ Les mesures pondérales sont inadaptées

➡ **Nécessité d'élaborer de nouveaux outils:**

outil de repérage des entreprises et des salariés concernés (groupe de travail du CISME)

outil de gestion graduée des risques tenant compte des incertitudes (ANSES)



Quels indicateurs pour les risques psycho-sociaux?

Collège d'expertise sur le suivi des RPS au travail

Les facteurs psychosociaux de risque peuvent être regroupés autour de six axes :

- intensité du travail et temps de travail
- exigences émotionnelles
- autonomie insuffisante
- mauvaise qualité des rapports sociaux au travail
- conflits de valeurs
- insécurité de la situation de travail



Quels indicateurs pour les risques psycho-sociaux?

Collège d'expertise sur le suivi des RPS au travail

- idéalement un indicateur par axe
- difficulté à saisir une réalité complexe
- disposer de chiffres ne diminue pas l'intérêt d'études qualitatives (accéder au réel par l'approche qualitative)
- nécessité de prendre en compte les facteurs individuels
- nécessité d'analyser les déterminants socio-économiques des facteurs sociaux du risque



Indicateurs : le nécessaire passage de l'individuel au collectif

« Finalement si on peut facilement améliorer certaines choses pour un poste, pourquoi ne pas le faire pour le métier ... »

- étude TMS chez les charpentiers couvreurs (AHI 33)
Étude
- étude étancheurs (APST-BTP, OPPBTP)
- étude peintres (APST-BTP 06)
- étude vibrations des conducteurs d'engin de manutention et de chantier (ACMS)



Etre modeste

- ◆ « Un nombre peut en cacher un autre ou cacher une question pour laquelle il n'y a pas de nombre » (Isabelle Stengers, *Sciences et Pouvoirs*, 1997)
- ◆ « On fait la science avec des faits comme on fait une maison avec des pierres mais une accumulation de faits n'est pas plus une science qu'un tas de pierres n'est une maison » (Henri Poincaré)



**Merci
de votre
participation
et de votre
attention**



