



DRTEFP  
Inspection médicale du travail  
de Haute-Normandie  
**Dr Blandine DEVAUX**

# Étude CASIM

"Caractéristiques des Situations  
conduisant à l'Inaptitude Médicale"

**ZOOM sur le BTP**



*29<sup>èmes</sup> journées nationales de santé au travail du BTP*  
**DEAUVILLE**



# *Contexte*

- 1. Vieillessement de la population salariée*
- 2. Risque de sortie de l'emploi par l'inaptitude médicale*
- 3. Plan "seniors"*

# Objectifs

- 1.** *Evaluer le nombre exact annuel de salariés concernés par l'inaptitude à tout poste dans l'entreprise*
- 2.** *Identifier la dispersion des avis en fonction de diverses caractéristiques liés à l'entreprise, la population, le secteur d'activité, la catégorie socio-professionnelle, le métier exercé, l'affection(s)*
- 3.** *Repérer des déterminants favorisant le retrait prématuré de l'activité de travail*
- 4.** *Déceler les devenirs des salariés déclarés inaptes*

# *Méthodologie*

- ▲ *Étude initiée et pilotée par l'inspection médicale du travail assistée d'un comité de pilotage*
- ▲ *Analyse des cas d'inaptitude à tout poste dans l'entreprise*
- ▲ *Recueil des données assuré par les médecins du travail des SST interentreprises de Haute-Normandie à l'aide d'une grille d'analyse du dossier médical*
- ▲ *Période de recueil concerne les années 2004 et 2005*

# *indicateurs de recueil*

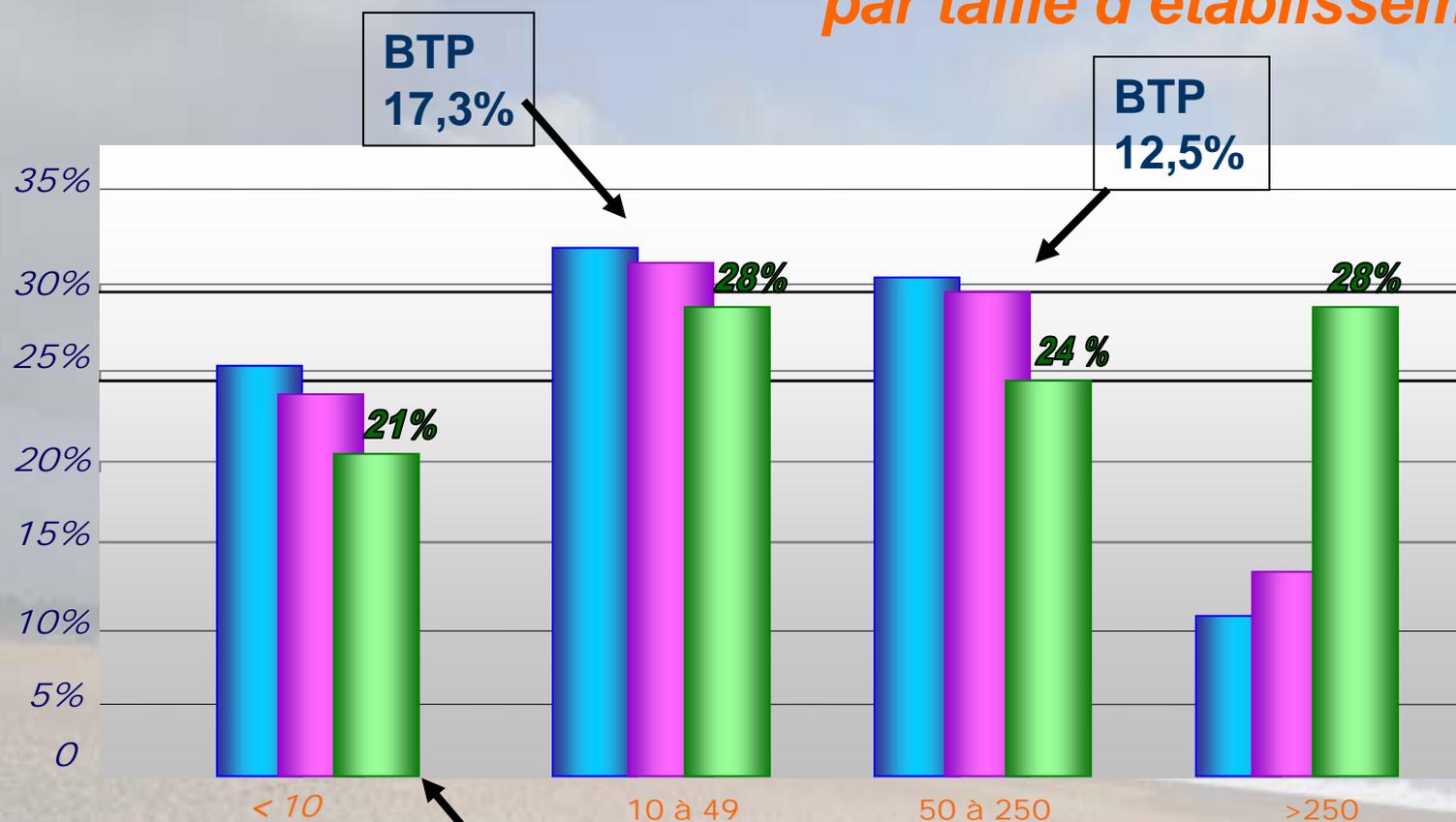
## ***Participation massive des médecins du travail***

***En 2004 : 90 % des Médecins du travail [82% BTP] ont participé au recueil, et en 2005 : 75 % [72% BTP]***

***L'étude porte sur 2628 grilles d'analyse [dont 372 BTP] pour les deux années soit 70% des avis d'inaptitude à tout postes dans l'entreprise [55% BTP en 2005] recensés dans les rapports d'activité annuels de 2004 et 2005 des médecins du travail***

# Répartition des effectifs

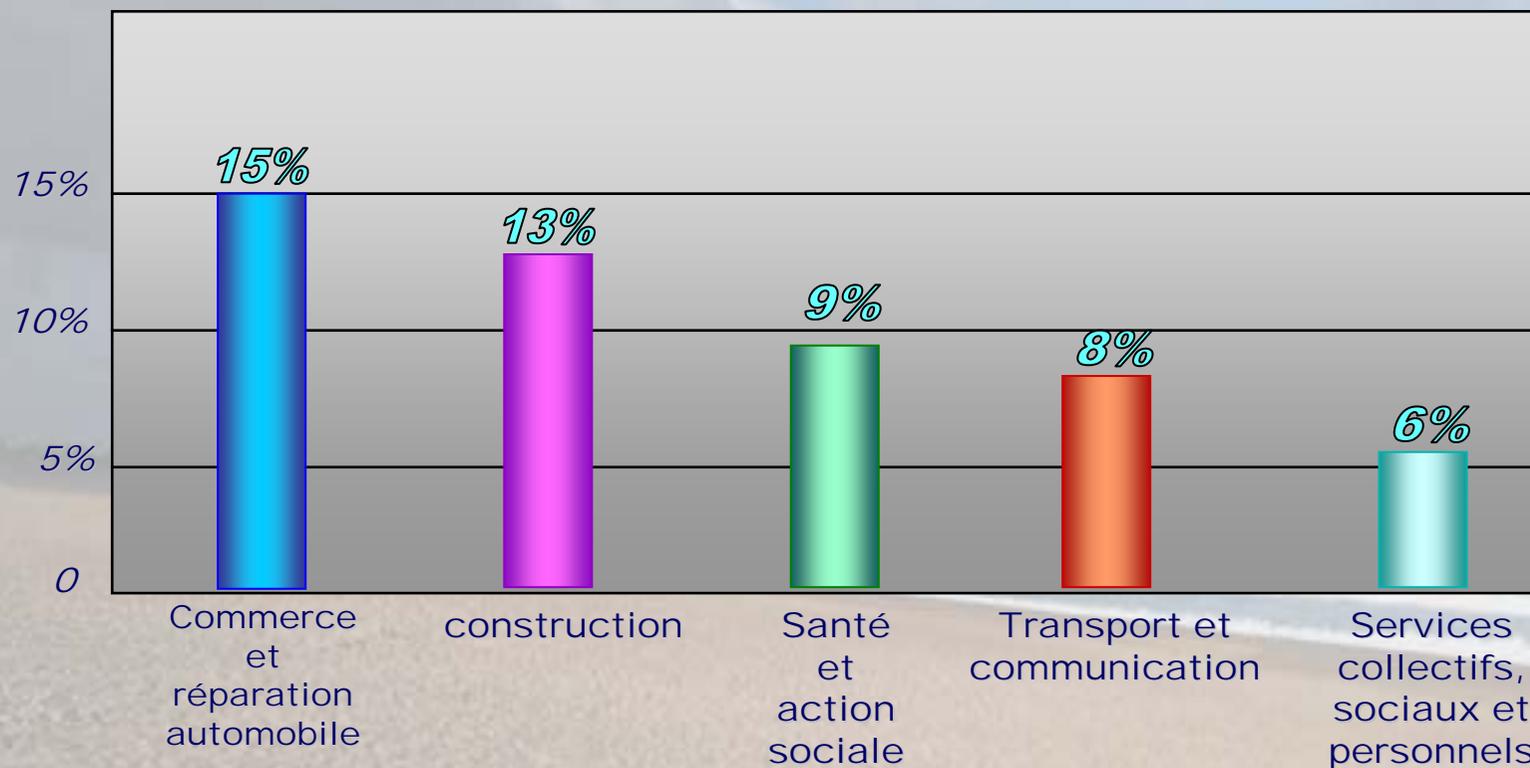
## par taille d'établissements



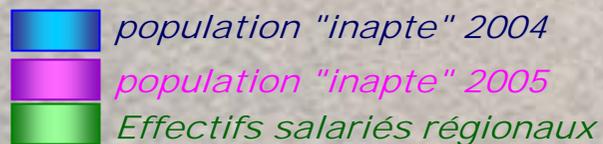
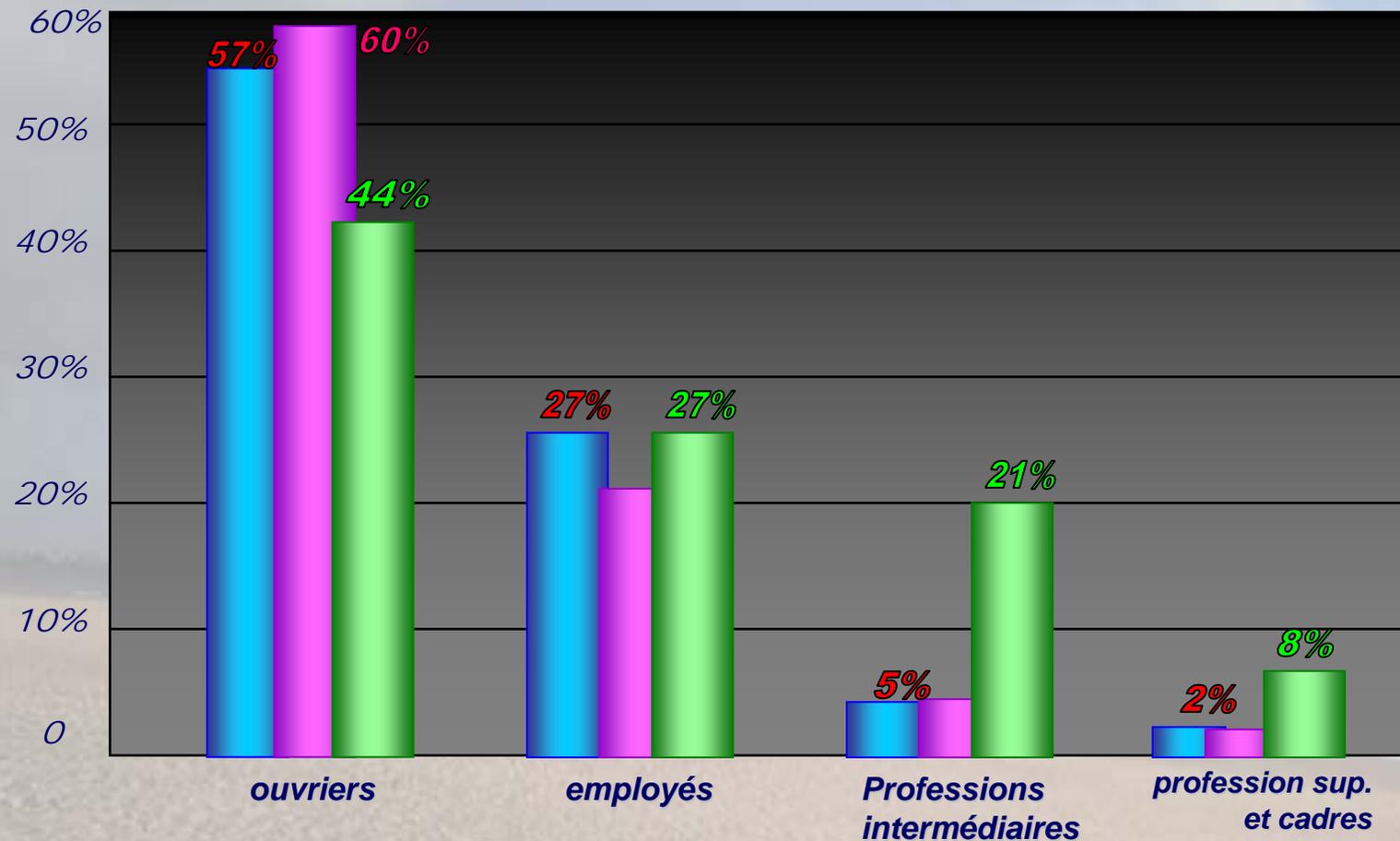
 population "inapte" 2004  
 population "inapte" 2005  
 Effectifs salariés régionaux

BTP  
1/4

## Secteurs d'activité les plus représentés

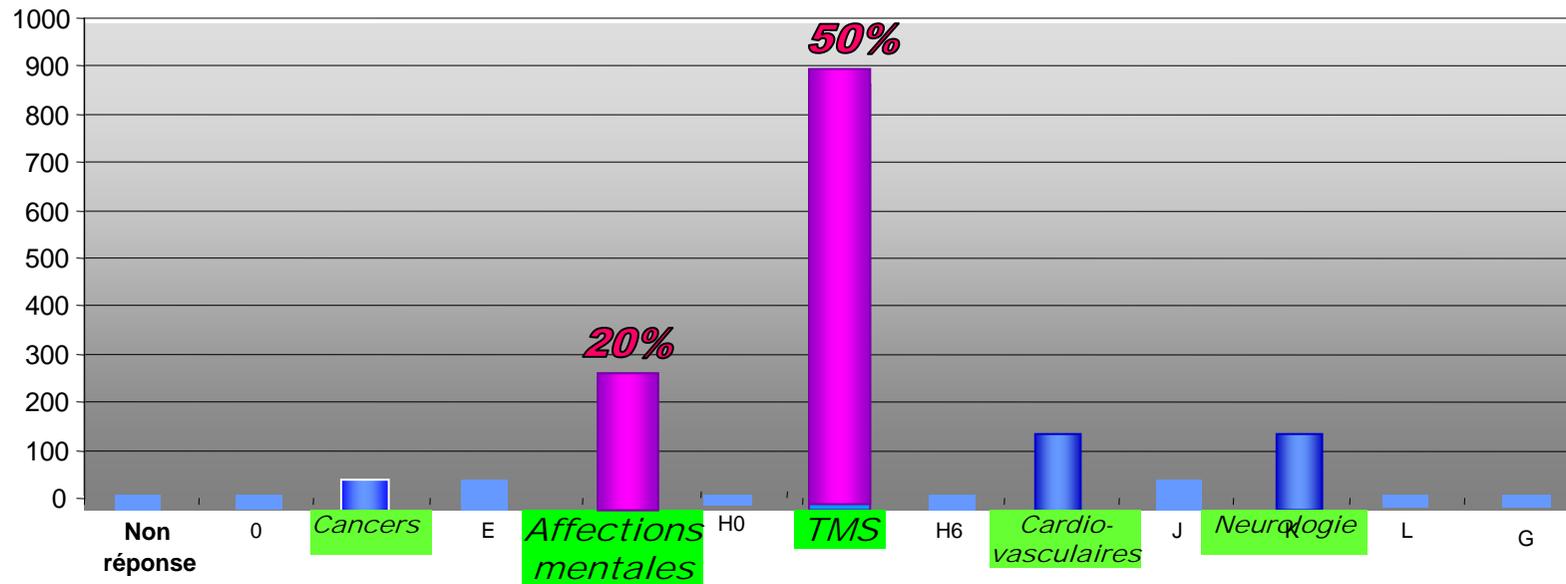


# Répartition par catégorie socioprofessionnelle



# Types d'affections

Nature des pathologies à l'origine des inaptitudes médicales



# *Troubles Musculo-Squelettiques*

*Les pathologies du rachis (42%)* (lombalgies, lombosciatalgies, sciatiques) : *surreprésentation des ouvriers du BTP, conducteurs routiers, femmes de ménage, aides à domicile*

*Les TMS du membre supérieur* (épaule 14%, lésions coiffe des rotateurs, poignet 9%) : *ouvriers du BTP, personnels de ménage, employés de supermarchés, ouvriers de métallurgie*

*Les TMS du membre inférieur* (genou 10%) : *ouvriers du BTP et personnels de ménage*

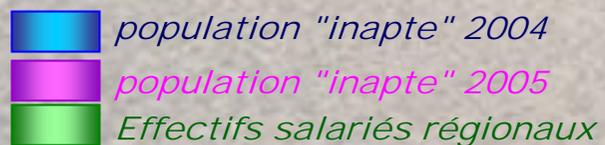
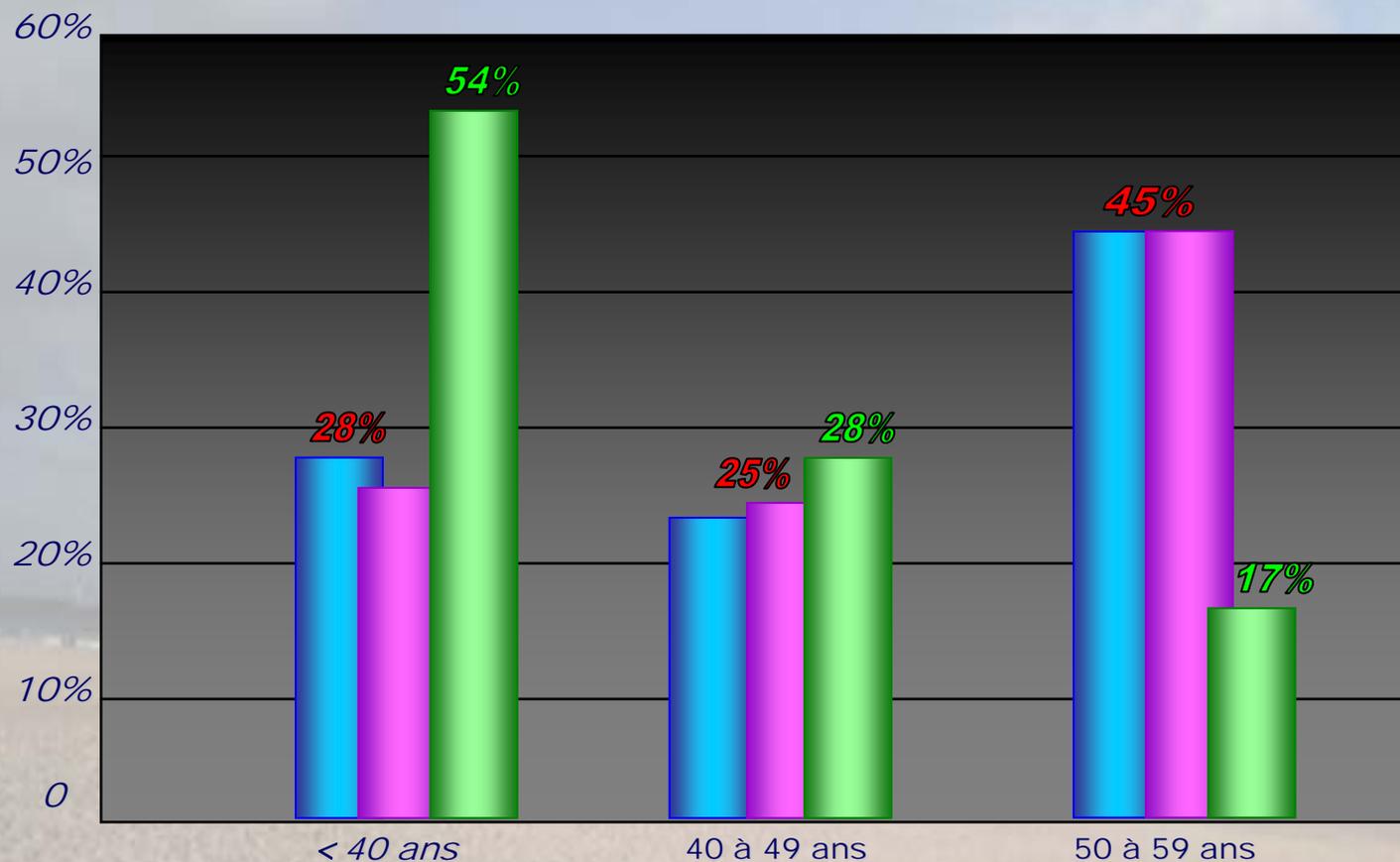


## *Les salariés atteints de TMS*

*70 % sont des **ouvriers** dont*

- ♦ 21% dans la construction*
- ♦ 14% dans le montage mécanique, électricité*
- ♦ 11% agents de nettoyage de locaux*

## Répartition par tranches d'âge (%)



## *Médecins du travail et maintien dans l'emploi*

*La déclaration en inaptitude survient après de multiples arrêts de travail et de reprises, sur une période de 1 à 3 ans pour les TMS*

*Pas de poste adapté disponible dans l'entreprise pour **3/4 des cas***

***15%** des salariés occupaient déjà un poste aménagé depuis 1 à 3 ans*

***Moins de 1 % des avis d'aptitude notifiés par les médecins du travail se traduit par une inaptitude à tout poste dans l'entreprise**  
**[Proportion équivalente dans le BTP]***

*Les médecins du travail sont les premiers prescripteurs des services de maintien dans l'emploi (Handiciper)*



## *Devenir des salariés inaptes*

***Pour les deux années étudiées***

***60% des personnes déclarées inaptes***

***sont en situation de recherche d'emploi adapté***

- reconnaissance du statut de travailleur handicapé***
- bilan de compétences en vue d'une réorientation professionnelle***

***Parmi cette population, 35 % sont des seniors***

# Devenir des plus de 50 ans

668 personnes  
déclarées inaptes

63%

37%

208 retraités ou  
pré-retraités

210 en  
invalidité II et III

250 non en  
invalidité ou I

42TH

49 en cours  
reconnaissance  
TH

207 autres

Sortie du marché du  
travail

Recherche d'emploi adapté, bilan  
de compétences, réorientation



## *Devenir des plus de 50 ans*

***Selon les résultats de l'étude CASIM***

***250 seniors en 2004, 189 seniors en 2005 se sont retrouvés sur le marché de l'emploi suite à un avis d'inaptitude médicale, en Haute Normandie***

***Selon les avis d'inaptitude enregistrés dans les rapports d'activité annuels des médecins du travail, ils sont 380 seniors en 2005 et 338 en 2004 aboutissant dans cette situation***

# Conclusion

- Forte mobilisation des médecins du travail dans le **maintien dans l'emploi**
- Importance à « développer les actions de prévention pour faciliter le **maintien en activité des seniors** » que prévoit l'action 12 du plan « seniors » en proposant d'associer les services de santé au travail, en tant que de besoin
- intérêt à reconduire l'étude CASIM dans les prochaines années afin d'assurer une **vigilance sur la sortie prématurée de l'emploi des seniors** par l'avis d'inaptitude médicale.



*Étude CASIM 2008...*