

Enquête Santé et vie professionnelle après 50 ans

Anne-Françoise Molinié
CREAPT-CEE

*Journées Nationales de santé au Travail du BTP,
Deauville, juin 2007*

Objectifs de l'enquête

- À l'initiative du groupe « épidémiologie » du CISME, en collaboration avec le CREAPT
- Enquête réalisée en 2003; plus de 650 médecins du travail ; 11200 salariés de 50 ans et plus enquêtés.

Étudier

- les enjeux de santé et de travail des salariés de plus de 50 ans
- leur souhait de maintien ou de retrait du travail

en explorant :

- les conditions de travail actuelles et passées
- la représentation de la retraite
- l'état de santé de ces salariés

Structure de l'échantillon

Comparaison SVP50 - Enquête emploi 2002 (INSEE)

	Enquête SVP50 2003	Enquête emploi 2002 (INSEE) Salariés du privé
Répartition des salariés de 50 ans et plus par secteurs d'activités		
Agriculture	0,2%	1,7%
Industrie	28,6%	27,6%
Construction	5,9%	7,9%
Tertiaire	65,3%	62,8%
% travaillant dans établissements < 50 salariés:		
Industrie	27%	23%
Construction	66%	56%
Tertiaire	50%	29%
ENSEMBLE ENQUÊTÉS (secteur mentionné)	45%	29%

Différentes notions de « pénibilité »

- Des conditions de travail et expositions professionnelles susceptibles d'affecter de façon grave et irréversible l'espérance de vie en santé après la retraite 
- Pénibilité « vécue » : un bilan nuancé 
 - Des contraintes vécues comme « difficiles ou pénibles »,
 - Des marges de manœuvre dans le déploiement de l'activité
 - Un jugement positif sur le « sens » et l'utilité du travail
- Enjeux de santé en fin de vie active 
 - Des troubles de santé, sources -ou non- de « gêne » dans le travail, malgré les « sélections » opérées au long de la vie de travail
 - Limites des possibilités de régulations des problèmes de santé dans l'entreprise (interventions du médecin du travail, dispositifs divers, etc.)
 - Une forte « usure »

Exposition longue à certaines contraintes de travail, actuellement ou dans le passé

	CONSTRUCTION	INDUSTRIE Ouvriers hommes	SVP50 hommes
Travail physiquement exigeant actuel Dont : <i>cumulé avec pression</i>	53% 23%	49% 27%	28% 14%
Travail physiquement exigeant > 20 ans (actuel ou passé)	51%	46%	29%
Travail dangereux actuel	35%	33%	23%



Des marges de manœuvre dans le déploiement de l'activité

Un jugement positif sur le « sens » et l'utilité du travail

	CONSTRUCTION	INDUSTRIE Ouvriers hommes	SVP50 hommes
Travail varié	92%	72%	83%
Travail permet d'apprendre	83%	63%	77%
Pouvoir choisir la façon de procéder	83%	68%	78%
Avoir les moyens pour faire un travail de bonne qualité	84%	73%	79%
Avoir des possibilités suffisantes d'entraide, de coopération	84%	81%	81%
Eprouver dans le travail l'impression de faire quelque chose d'utile aux autres	92%	80%	87%



Des problèmes de santé fréquents, malgré les sélections

<i>Des pathologies « graves »</i>	CONSTRUCTION	INDUSTRIE Ouvriers hommes	SVP50 hommes
Pathologie cardiovasculaire			
■ 50-54 ans	12%	14%	14%
■ 55-59 ans	14%	23%	20%
Pathologie rhumatologique			
■ 50-54 ans	29%	28%	21%
■ 55-59 ans	34%	36%	25%
<i>Des troubles de santé</i>			
Douleurs			
■ 50-54 ans	67%	70%	56%
■ 55-59 ans	73%	72%	59%
Sensation de se fatiguer vite			
■ 50-54 ans	57%	58%	45%
■ 55-59 ans	61%	62%	51%
Difficultés à effectuer certains gestes ou mouvements			
■ 50-54 ans	43%	41%	30%
■ 55-59 ans	46%	47%	35%

« L'usure »

	CONSTRUCTION	INDUSTRIE Ouvriers hommes	SVP50 hommes
Sentiment que le travail vous vieillit prématurément	47%	43%	32%
« Ce salarié devrait cesser de travailler »			
■ 50-54 ans	10%	9%	6%
■ 55-59 ans	33%	27%	17%

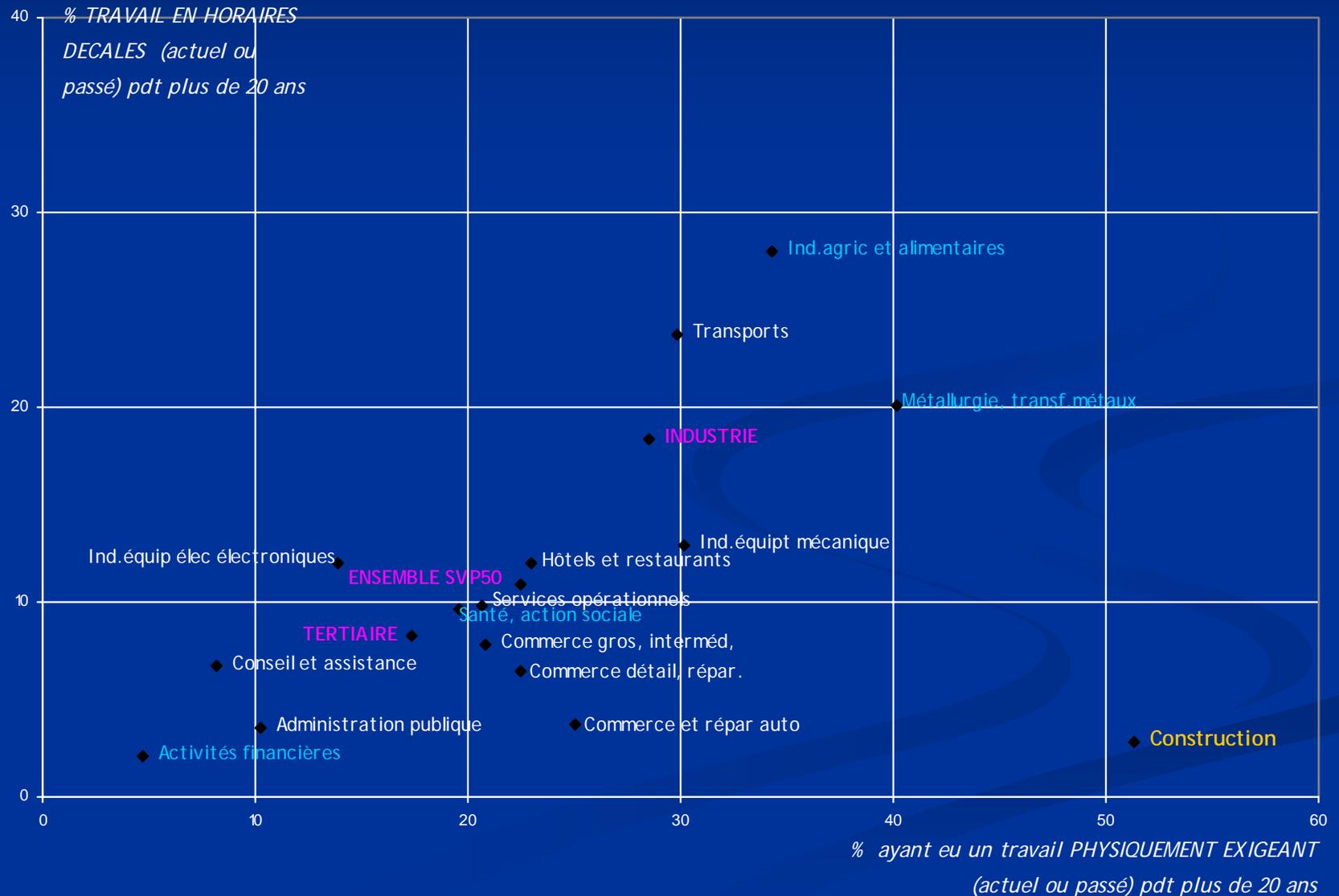
Quel « jugement » global ?

	CONSTRUCTION	INDUSTRIE Ouvriers hommes	SVP50 hommes
Effets de la vie de travail sur la santé jugés <i>plutôt mauvais ou très mauvais</i>			
■ 50-54 ans	24%	33%	23%
■ 55-59 ans	32%	34%	23%
<i>plutôt bons ou très bons</i>			
■ 50-54 ans	44%	34%	40%
■ 55-59 ans	48%	33%	45%
Souhaitent arrêter avant (parmi ceux qui savent âge du « plein droit »)	22%	24%	18%

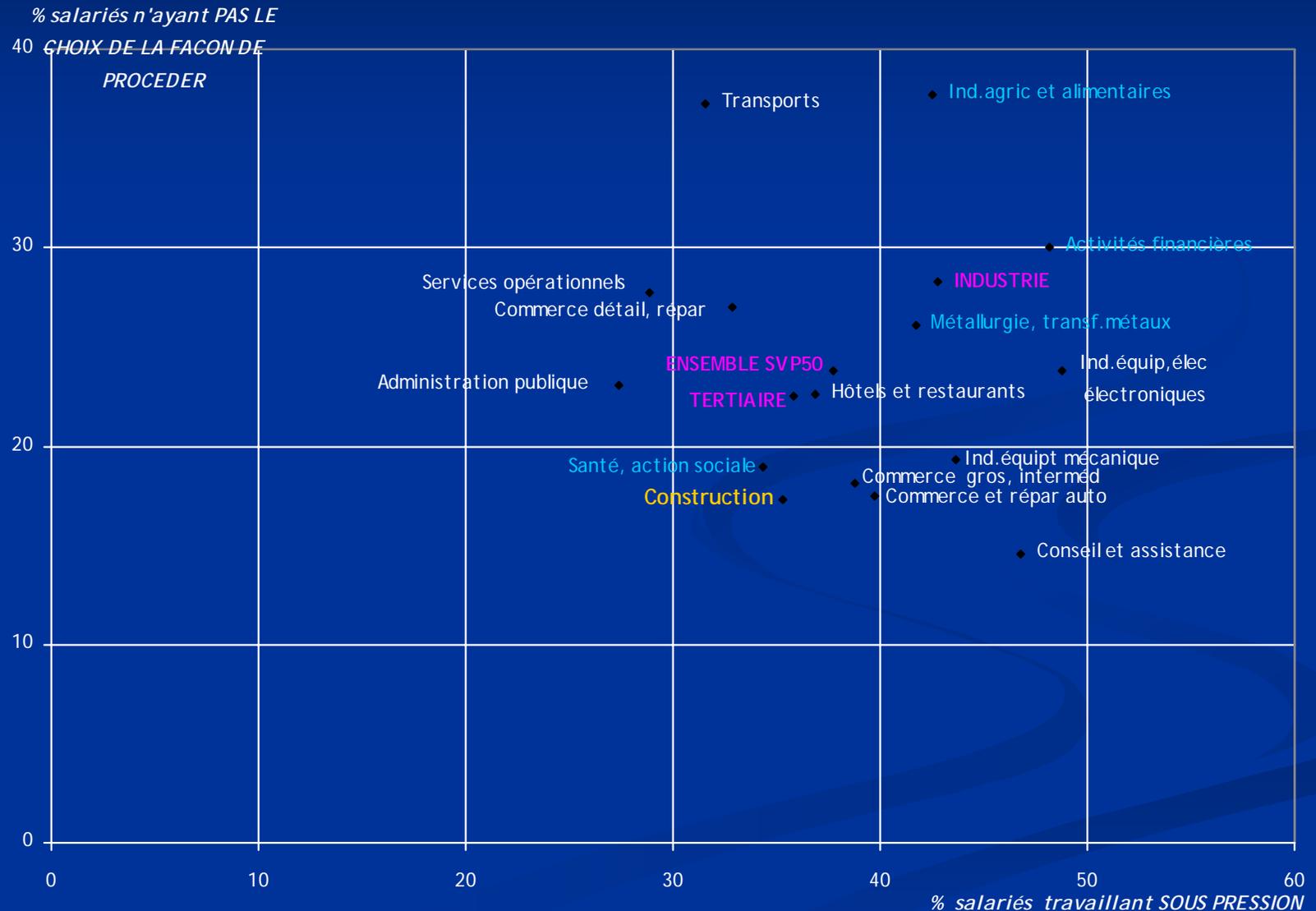
	CONSTRUCTION	INDUSTRIE Ouvriers hommes	SVP50 hommes
Plus de 3 interruptions pour chômage ET au moins une fois plus d'un an de chômage continu	4%	2%	2%
Âge au premier emploi < 16 ans	54%	57%	38%
Au moins 6 employeurs au cours carrière	30%	23%	24%
Types d'activité différents au cours carrière			
■ 1	36%	20%	20%
■ 6 et plus	5%	9%	8%
Risque de perte de leur emploi dans les années qui viennent estimé <i>élevé</i> ou <i>très élevé</i>	16%	23%	21%

Exposition longue (> 20 ans) à certaines contraintes de travail pouvant avoir des effets à long terme sur la santé

– horaires décalés, travail physiquement exigeant

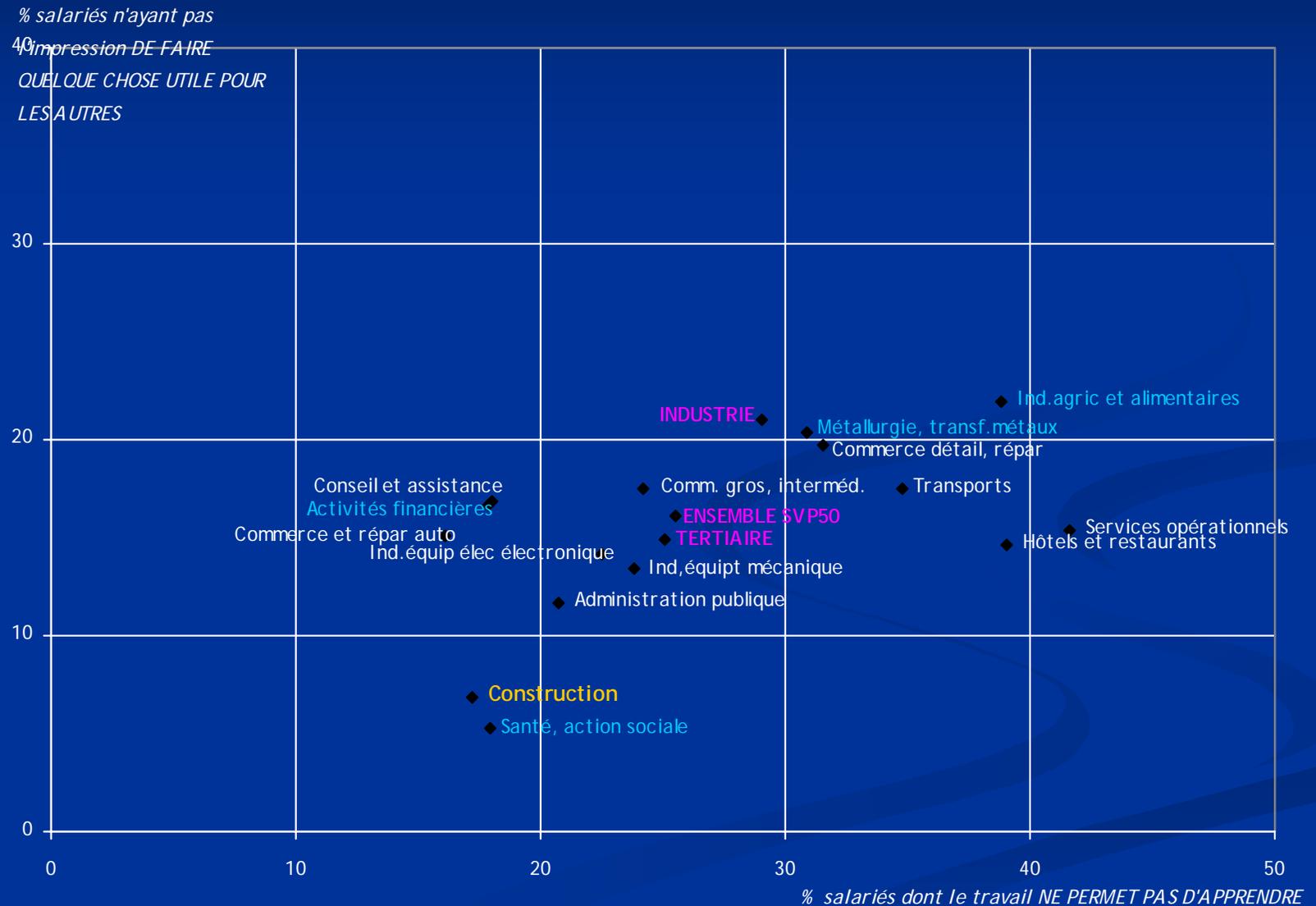


Travail sans « latitude décisionnelle » – pas le choix de la façon de procéder, travail « sous pression »



« Sens du travail » –

*pas l'impression de faire quelque chose utile pour les autres,
travail ne permet pas d'apprendre*



Santé –

effet de la vie de travail sur la santé jugé « mauvais » ou « très mauvais », douleurs qui gênent dans le travail

