

SYNTHESE

des

29^{èmes} JOURNEES NATIONALES DE SANTE AU TRAVAIL DANS LE BATIMENT ET LES TRAVAUX PUBLICS

Deauville 13-15 juin 2007

JF Caillard

Le choix du sujet

- Impression d'un pari réussi
- Au cœur des préoccupations
 - de la branche BTP,
 - de la société française,
 - des pays de l'Union européenne
 - du monde
- Une approche globale de la question en 2 journées de congrès

Le vieillissement est un processus continu

- Société vieillissante / Société à longévité croissante
- Le terme de « sénior » est inapproprié s'il s'applique dès 50 ans

Le vieillissement est un processus continu

- Les effets du processus de vieillissement physiologique et cognitif sont modérés avant 60 ans
- Les différences individuelles sont plus significatives que les différences par classes d'âge, mais certaines conditions de travail abaissent leur seuil d'apparition et les rendent perceptibles

La situation en France est préoccupante

- 1^{er} rang des pays de même niveau de développement pour les inégalités de santé selon la catégorie socio-professionnelle
- 14^{ème} rang pour la qualité des conditions de travail au sein de l'UE
- Un effort national est nécessaire

La situation du BTP est contrastée

- Vieillesse / stagnation de l'embauche
- Difficulté à retenir les jeunes
- Effets de sélection de la main-d'œuvre
- Peu de possibilité pour certains de sortir autrement que par l'inaptitude ou l'invalidité
- La pénibilité physique (et psychique) reste mal contrôlée
- Mais la fierté et la satisfaction professionnelle existent et les stratégies d'adaptation y sont plus aisées à mettre en œuvre que dans d'autres secteurs d'activité

La sémantique du chiffre

- Effets certain même si difficile à évaluer des enquêtes pour favoriser la prise de conscience (« avant SVP50, la réflexion sur les retraites n'intégrait pas le travail » Sant2 travail = objectif 12 du plan sénior)
- La démonstration des effets du travail sur la santé résulte de la cohérence entre les résultats même s'il existe des paradoxes
 - Des conditions de travail optimum évitent leurs apparition (« prévalence de la lombalgie diminue quand les conditions d'un travail de qualité sont réunies »)
- Ils confortent les PST dans leur argumentaire

L'analyse fine de l'activité est indispensable

- La construction de l'expérience et l'importance des marges de manœuvres
- L'expérience des plus anciens doit être valorisée – elle peut « se construire sur le déclin »
- Les temps nécessaires aux régulations individuelles et collectives

La détection précoce de l'inadaptation est primordiale

- Démonstré par l'expérience clinique (l'expérience de l'épaule)
- Démonstré par les approches ergonomique et épidémiologiques (il existe un délai parfois long entre l'apparition des premiers symptômes et celle du retentissement sur la capacité de travail)
- La surveillance régulière et systématique de la santé reste nécessaire

Des outils de recueils d'information existent pour que les résultats de la surveillance de la santé soient mis à profits pour l'aide à la programmation des actions de prévention

- Miroirs réfléchissants des conditions de travail (la diminution du « score », lorsqu'on en explore les raisons, interroge le travail dans 60% des cas – expérience du WAI)
- Les indicateurs de santé sont exploités en parallèle avec les indicateurs de conditions de travail (EVREST)

L'approche intergénérationnelle est nécessaire

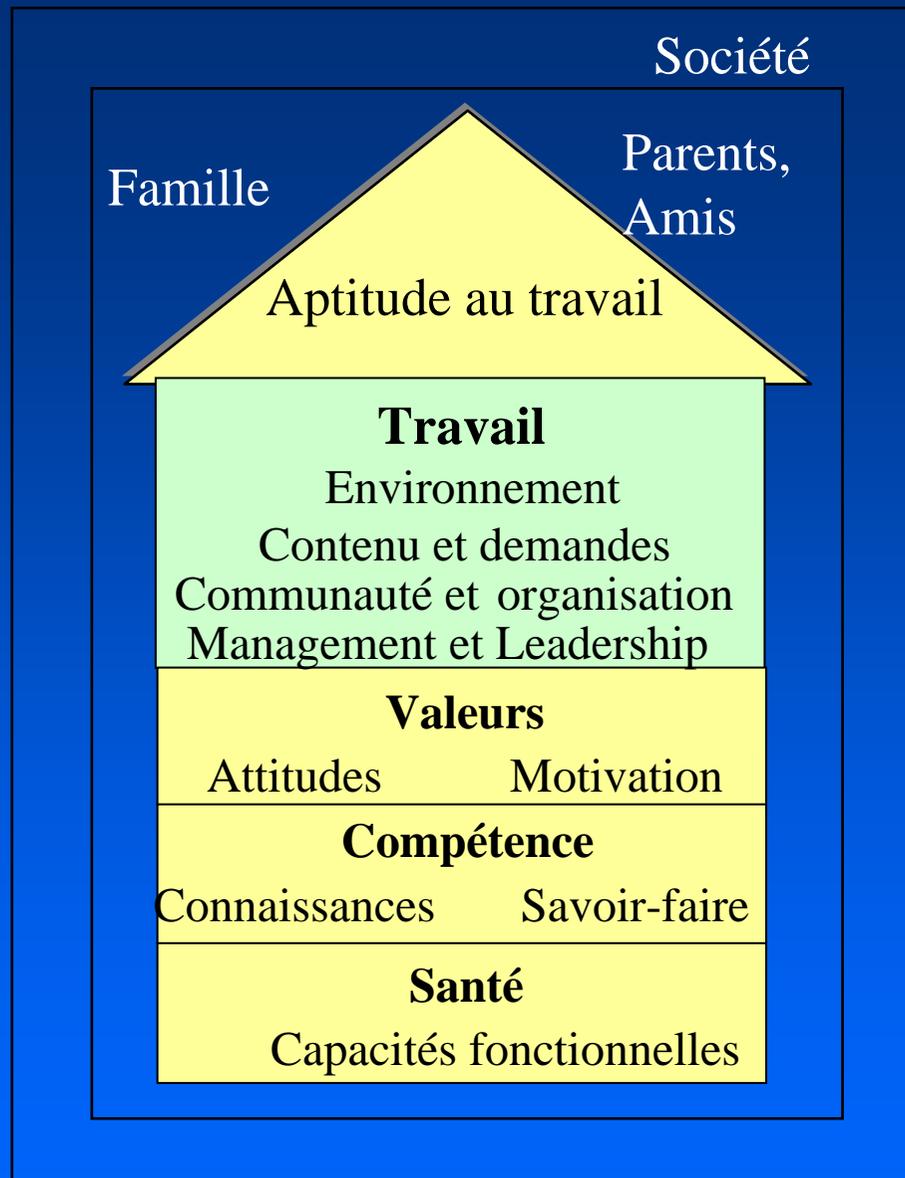
- Le transfert des situations de travail sur les plus jeunes permet de réguler la pénibilité des plus âgés mais elle obère à terme leur santé → approches plus globales
- La confrontation des attitudes, des valeurs et de la motivation, et la transmission des savoirs sont des sujets aujourd'hui essentiels

Intégrer la gestion des âges dans la gestion des entreprise et travailler en coopération

- Gestion des âges dans tous les projets
 - Organisation et méthodes – technologies – équipements - activités
- Développement d'une culture de coopération entre
 - Employeurs – cadres de proximité – salariés et leurs représentants
- Parvenir rapidement à un consensus sur
 - L'importance de la question – la nécessité d'agir et de fonder l'action sur les connaissances (enquêtes – analyses de l'activité – appropriation des savoirs...)

Améliorer et reconnaître l'apport de services de santé au travail modernisés

- Évaluation des risques
- Fonctionnement par programmes
- Mobilisation et développement des compétences multiples
- Adaptation de la surveillance de la santé aux besoins
- Mobilisation des équipes dans le travail en coopération avec les acteurs de l'entreprise



Pas de progrès durable sans lien entre l'économique et le bien-être

Pas de
progrès durable
sans lien entre
l'économique
et le bien-être