

Démarche pluridisciplinaire de la région Limousin-Poitou Charentes pour la prise en charge Santé-Sécurité au travail

Projet pilote concernant les apprentis et maîtres d'apprentissage CFA

Une façon de bien travailler après 50 ans

LAROCHE Jean Pierre * ; GAILLARD-COLLET Anne** ; CHABROL-BORDES Chantal***

*AIST 19 BRIVE

**AMCOBTP Limoges

***AIST19 TULLE

Dans le cadre d'une recherche d'efficacité dans la pluridisciplinarité, un groupe de travail regroupant des médecins du travail , des responsables de Centres de Formation des Apprentis , des représentants de l'OPPBTP des régions Limousin-Poitou -Charentes se sont rencontrés à plusieurs reprises . A partir de constats communs , ce groupe a décidé de développer une stratégie partagée dont le but est d'améliorer la formation sécuritaire, l'hygiène et les conditions de travail des apprentis du BTP.

A partir de ces constats communs (qui seront détaillés lors de la communication) , il a été défini un projet pilote dont l'objectif sera de pérenniser la démarche prévention engagée dans les CFA :

- par un meilleur accueil et suivi sécurité des jeunes dans l'entreprise
- par une dynamique d'amélioration des conditions de travail dans les TPE accueillantes favorisant le maintien en activité des salariés vieillissants présents ou futurs.

Depuis un an , des fiches d'accueil « Bonnes pratiques / métiers » ont été élaborées par notre conseiller en prévention de l' OPPBTP pour les principales spécialités enseignées en CFA . Ces fiches regroupent d'une part les divers bons usages à respecter dans la pratique du métier , d'autre part recensent les principaux risques du métier de façon imagée .

(présentation d'une des fiches « Bonnes pratiques/métier »).

Ces fiches d'accueil seront communément utilisées par :

- les formateurs CFA,
- les maîtres d'apprentissage,
- les médecins du travail,
- les préventeurs de l' OPPBTP ,

Dans le cadre de son action en milieu de travail, le médecin s'engage à visiter toutes les entreprises accueillant des apprentis dans leur première année d'apprentissage (cette visite sera annoncée dès la signature du contrat d'apprentissage) .

Cette visite permettra de compléter l'échange par l'abord d'autres problématiques (ex : évaluation des risques professionnels, le salarié vieillissant,....)

Les premières expérimentations montrent un accueil favorable de la part des médecins du travail, des formateurs CFA, et un enthousiasme des chefs d'entreprise et maîtres d'apprentissage.

Ces derniers saluent la simplicité de la démarche et le caractère pratique des fiches d'accueil.

Ainsi quel que soit l'intervenant, un même langage sera tenu quant à la sécurité, l'hygiène et les conditions de travail grâce à ces documents imagés issus d'un travail pluridisciplinaire.

Cette action permettra également de maintenir en activité le plus longtemps possible et dans de bonnes conditions l'apprenti d'aujourd'hui, travailleurs vieillissants de demain .
